



UNIVERSIDAD
DE SANTIAGO
DE CHILE

FACULTAD
TECNOLÓGICA



DURACIÓN

3 años, en régimen semestral, incluida práctica profesional y proceso de titulación.



GRADO ACADÉMICO

Bachiller en Tecnología.



TÍTULO PROFESIONAL

Tecnólogo(a) en Administración de Personal.

Formamos profesionales tácticos en el ámbito de la Gestión de Personas, desarrollando capacidades transversales y específicas, necesarias para su adecuada inserción laboral; con una formación de ciudadana y ciudadano responsable y sólidos principios éticos para desenvolverse en el contexto de una sociedad democrática.



6 años
universidad
acreditada

Área de Gestión Institucional | Área de Vinculación con el Medio
Área de Docencia de Postgrado | Área de Investigación
Área de Docencia de Pregrado | Hasta octubre de 2020

CÓDIGO DEMRE **16080**

TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL



CARRERA ACREDITADA POR 6 AÑOS

de marzo 2017 a marzo 2023

Agencia Acreditada CI

Sede Única de Santiago - Jornada Diurna

CAMPO OCUPACIONAL

El(la) Tecnólogo(a) en Administración de Personal es un(a) profesional que puede desempeñarse en empresas productivas y de servicios, así como consultoras de RRHH o instituciones públicas. Los cargos principales que desempeña son: generalista de RRHH, analista de reclutamiento y selección, analista de capacitación, de bienestar o remuneraciones. También puede alcanzar cargos como encargado/a o jefatura en áreas, secciones o departamentos de Gestión de Personas.

Resolución N° 7129 año 2015

PLAN DE ESTUDIOS

1° Año		2° Año		3° Año	
Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Semestre 5	Semestre 6
Álgebra	Cálculo	Procesos y Operaciones	Sistemas Integrados de Gestión	Gestión de la Producción	Proceso de Inducción Laboral
Estadística Descriptiva	Probabilidades e Inferencia Estadística	Fundamentos de Formulación y Evaluación de Proyectos Tecnológicos	Gestión de Empresas con Base Tecnológica	Gestión de la Innovación Tecnológica y Organizacional	Proceso de Titulación
Biología General	Biología con base en el comportamiento	Aplicaciones Computacionales de la Especialidad	Contabilidad	Gestión de Remuneraciones y ERP	Electivo Profesional
Desarrollo de Habilidades Laborales	Responsabilidad Social y Sustentabilidad	Socio Antropología	Sociología del Trabajo	Métodos y Técnicas de Investigación Organizacional	Finanzas y Presupuestos
Administración	Desarrollo Tecnológico e Innovación	Macroeconomía	Legislación Laboral I	Legislación Laboral II	Relaciones Laborales
Introducción a la Especialidad Tecnológica	Gestión de Personas I: Reclutamiento y Selección Estratégica	Gestión de Personas II: Capacitación	Gestión de Personas III: Evaluación del Desempeño y Compensaciones	Gestión de Personas IV: Bienestar y Calidad de Vida	Cambio Organizacional
Inglés I	Inglés II	Inglés III	Inglés IV		Formación Ciudadana

Nota: El plan de estudio podrá ser modificado en función del mejoramiento continuo de la carrera.